



GEMEENTE LINTER

Uittreksel uit de notulen van het Vast Bureau van 25 september 2023

Aanwezig: Marc Wijnants, Burgemeester
Andy Vandevælde, Patrick Poffé, Schepenen
Rina Janssens, Algemeen Directeur
Verontschuldigd: Jonas Michiels, Karlien Lismont, Schepenen
Afwezig: /

Klokkenluidersprocedure voor personeelsleden - Bijlage arbeidsreglement

Juridische overwegingen:

- ☐ Grondwet, artikel 162
- ☐ Decreet over het Lokaal Bestuur, in het bijzonder artikel 56 en artikel 223
- ☐ Wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van de bestuurshandelingen
- ☐ Richtlijn (EU) 2019/1137 van het Europees parlement en de raad van 23 oktober 2019 inzake de bescherming van personen die inbreuken op het unierecht melden;
- ☐ Wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk;
- ☐ Decreet van 7 juli 1998 houdende instelling van de Vlaamse Ombudsdienst, in het bijzonder de artikelen 1bis, 2bis, 3, 1Zbis, 13, 1S en 17bis
- ☐ Wet van 28 februari 2014 tot aanvulling van de wet van 4 augustus 1996 wat de preventie van psychosociale risico's op het werk betreft, waaronder inzonderheid geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk
- ☐ Wet van 30 juli 2018 betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens
- ☐ Bestuursdecreet van 7 december 2018

Feiten, context en argumentatie:

Op 18 november 2022 bekrachtigde de Vlaamse Regering een wijziging aan het Bestuursdecreet die een aangescherpte klokkenluidersregeling invoert.

De nieuwe klokkenluidersregeling heeft als doel om personen te beschermen als zij informatie uit hun werkomgeving over inbreuken op geldende regelgeving melden.

Klokkenluiders moeten hiervoor terecht kunnen bij veilige meldingskanalen. Bij voorkeur is dat intern aan hun eigen organisatie.

Het Bestuursdecreet voorziet een procedure voor de melding van inbreuken en bescherming van melders, gebaseerd op de klokkenluidersrichtlijn 2019/1137 van het Europees Parlement.

Het voorontwerp werd besproken op het MAT en werd tevens voor advies voorgelegd aan de DPO van de gemeente Linter. Nadien werd dit ook behandeld op het syndicaal vakbondsoverleg van 11 september 2023.

Het vast bureau wordt gevraagd om het ontwerp van de klokkenluidersprocedure voor personeelsleden, zoals deze nu voorligt, goed te keuren.

Financiële overwegingen:

Dit besluit heeft geen financiële gevolgen.

Besluit:

Enig artikel. Het vast bureau hecht haar goedkeuring aan het addendum bij het arbeidsreglement inzake de klokkenluidersprocedure voor personeelsleden.

Namens het Vast Bureau:

De Algemeen Directeur,
Rina Janssens

De Burgemeester,
Marc Wijnants

Voor éénsluidend afschrift,
Linter, 7 november 2023

De Algemeen Directeur,

De Burgemeester,



Rina Janssens

Marc Wijnants