



GEMEENTE LINTER

Uittreksel uit de notulen van het college van burgemeester en schepenen van 27 december 2023

Aanwezig: Andy Vandevelde, Burgemeester Wnd.
Jonas Michiels, Patrick Poffé, Schepenen
Rina Janssens, Algemeen Directeur

Verontschuldigd: Marc Wijnants, Burgemeester
Karlien Lismont, Vierde schepen

Afwezig: /

Vaststelling rechtspositieregeling voor het personeel van het lokaal bestuur

Juridische overwegingen:

- ☐ Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, in het bijzonder artikel 56 en artikel 186
- ☐ Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel
- ☐ Koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel
- ☐ Wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van bestuurshandelingen
- ☐ Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn
- ☐ Besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen
- ☐ Besluit van de gemeenteraad van 6 maart 2017 houdende delegatie van de bevoegdheid betreffende personeelsformatie, organogram en rechtspositieregeling
- ☐ Besluit van het college van burgemeester en schepenen van 21 november 2022 houdende vaststelling van de rechtspositieregeling voor het personeel van het lokaal bestuur en deontologische code voor personeelsleden
- ☐ Protocol van het syndicaal onderhandelingscomité van 20 november 2023

Feiten, context en argumentatie:

Bij besluit van de gemeenteraad van 6 maart 2017 werd de bevoegdheid voor het vaststellen van de rechtspositieregeling gedelegeerd naar het college van burgemeester en schepenen.

Het college van burgemeester en schepenen heeft in zitting van 21 november 2022 de rechtspositieregeling voor het personeel van het lokaal bestuur vastgesteld.

Naar aanleiding van het besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen is er een nieuwe rechtspositieregeling nodig voor het personeel van gemeente en OCMW.

De opmaak ervan werd gezamenlijk aangepakt door de TGV-gemeenten (Geetbets, Kortenaken, Linter en Zoutleeuw) en Hoegaarden en werd ondersteund door Jurplus. Met de gezamenlijke aanpak wordt er naar gestreefd om zoveel mogelijk afstemming op elkaar te realiseren, teneinde een onderling opbod over voorwaarden voor het personeel te vermijden.

Enkele belangrijke wijzigingen zijn:

- ☐ De aanwervingsvoorwaarden worden door de aanstellende overheid bepaald bij de start van de aanwervingsprocedure en niet meer in detail uitgeschreven in de rechtspositieregeling.
- ☐ De anciënniteiten worden vereenvoudigd. Alle relevante beroepservaring (overheid, privé of zelfstandige) kan voortaan in aanmerking genomen worden voor de berekening van de schaalanciënniteit en geldelijke anciënniteit.
- ☐ Het salaris van de statutairen werd vooruit betaald, maar zal nu betaald worden op het einde van de maand. Hiervoor wordt een overgangsregeling ingevoerd. De betaling na termijn zal voor de eerste maal gebeuren in de maand juni voor het salaris van de maand juni, maand waarin ook het vakantiegeld wordt uitbetaald.
- ☐ Er was een wachtsysteem bij de arbeiders, maar daar stond geen vergoeding tegenover. Er wordt nu een permanentietoelage ingevoerd van € 2,01 bruto per uur aan 100 % (indexering toe te passen).

Het voorontwerp van rechtspositieregeling voor het personeel van het lokaal bestuur werd besproken met de vakorganisaties op 20 november 2023.

Het ontwerp van rechtspositieregeling voor het personeel van het lokaal bestuur wordt ter vaststelling voorgelegd aan het college van burgemeester en schepenen.

Besluit:

Artikel 1. Het college van burgemeester en schepenen stelt de rechtspositieregeling voor het personeel van het lokaal bestuur, dewelke als bijlage integraal deel uitmaakt van dit besluit, vast.

Artikel 2. De rechtspositieregeling treedt in werking met ingang van 1 januari 2024.

Artikel 3. Met betrekking tot artikel 182 van de rechtspositieregeling "betaling van het salaris" voor de statutaire personeelsleden wordt volgende overgangsmaatregel toegepast:

- ☐ Het salaris van de maanden januari t.e.m. mei 2024 wordt voor de statutaire personeelsleden nog vooruit betaald.
- ☐ Het salaris van de maand juni 2024 wordt betaald in de week van 10 juni t.e.m. 14 juni 2024.
- ☐ Vanaf het salaris van de maand juli 2024, wordt het salaris betaald conform art. 182 van de rechtspositieregeling.

Namens het College:

De Algemeen Directeur,
Rina Janssens

De Burgemeester Wnd.,
Andy Vandavelde

Voor éénsluitend afschrift,
Linters, 29 december 2023

De Algemeen Directeur,



Rina Janssens



De Burgemeester,



Marc Wijnants